

Corso FAD

CODICE DI COMPORTAMENTO 1:

IL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI PUBBLICI DOPO LE MODIFICHE INTRODOTTE DAL D.P.R. 3 GIUGNO 2023 N. 81

Ufficio di riferimento	Il corso interessa tutti i dipendenti e i Dirigenti della Pubblica Amministrazione.
Obiettivi	<p>Il recentissimo Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 13 giugno scorso, entrato in vigore il successivo 14 luglio, pone rilevanti modificazioni al D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013 «Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165», stabilendo nuovi obblighi nei confronti dei Dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni e nuovi compiti per i loro Dirigenti.</p> <p>Il Legislatore attribuisce specifico rilievo disciplinare alla violazione dei doveri contenuti nel Codice prevedendo espressamente la misurazione della performance dei Dipendenti anche sulla base del loro comportamento organizzativo.</p> <p>Il corso si inquadra fra i cicli formativi sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico, che devono essere effettuati obbligatoriamente, sia a seguito di assunzione, sia in ogni caso di passaggio a ruoli o a funzioni superiori, nonché di trasferimento del personale. Durante il corso, dal taglio esclusivamente pratico, saranno esaminate, le disposizioni contenute nel Codice di comportamento, con particolare attenzione al conflitto d'interesse, anche alla luce delle indicazioni fornite recentemente dall'ANAC, alle nuove disposizioni relative all'utilizzo delle tecnologie informatiche messe a disposizione dall'Ente, a quello dei mezzi di informazione e dei social media da parte del Personale ed alle nuove responsabilità attribuite ai Dirigenti.</p>
Indice e contenuti del corso	<ol style="list-style-type: none"> 1. Il Codice di comportamento che individua gli standard etici di comportamento che corrispondono ai principi di equità, egualanza, tutela della persona, diligenza, trasparenza, onestà 2. Il Codice di comportamento interno dell'Ente 3. Le nuove disposizioni in materia di Codice di comportamento introdotte dal D.P.R. n. 81 del 13 giugno 2023 4. I pareri ed i rilievi formulati dal Consiglio di Stato sugli schemi di Codice di Comportamento 5. Il parere negativo formulato dal Consiglio di Stato 6. Le disposizioni relative all'utilizzo delle tecnologie informatiche messe a disposizione dall'Ente ed a quello dei mezzi di informazione ed ai social media da parte del Personale 7. I rapporti con il pubblico 8. Il divieto da parte di fare dichiarazioni pubbliche offensive nei confronti dell'amministrazione o che possano nuocere al prestigio, al decoro o all'immagine dell'amministrazione di appartenenza o della pubblica amministrazione in generale

Corso FAD

CODICE DI COMPORTAMENTO 1:

IL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI
PUBBLICI DOPO LE MODIFICHE INTRODOTTE DAL D.P.R. 3
GIUGNO 2023 N. 81

Indice e contenuti del corso	9. Le nuove responsabilità attribuite ai Dirigenti 10. Le sanzioni applicabili per la violazione delle norme del Codice di comportamento Test di autovalutazione finale e rilascio attestato.
Note	Il corso comprende più video e il materiale didattico. I video vengono resi fruibili in successione, dopo che è stata completata la visione del precedente. Dopo aver completato la visione di tutti i video, si accede al test di valutazione finale, che è ripetibile se non superato. La compilazione parziale del test non ne permette la memorizzazione, pertanto, una volta iniziato, il test deve essere completato.
Durata	1 ora circa.
Prezzo	€ 60,00 (oltre iva se dovuta) a partecipante.
Docente	Dott. Pietro Rizzo - Già segretario generale di Comune capoluogo, direttore generale e responsabile per la prevenzione della corruzione. Iscritto nella sezione "A" del registro dei revisori legali, iscritto nell'elenco nazionale degli OIV, Presidente di OIV, revisore dei conti di Enti Locali, Società partecipate e Società per azioni. Consulente di Enti locali. Relatore di numerosi corsi sull'argomento.

Corso FAD

CODICE DI COMPORTAMENTO 2: ETICA E LEGALITA'

Ufficio di riferimento	Il corso interessa tutti i dipendenti e i Dirigenti della Pubblica Amministrazione.
Obiettivi	Tutte le Pubbliche Amministrazioni previste nel secondo comma dell'art. 1 del d.lgs. n. 165 del 2001 debbono programmare adeguati percorsi di formazione, tenendo presente una strutturazione su due livelli, uno dei quali si riferisce alle tematiche dell'etica e della legalità. Secondo quanto previsto nel PNA, le Amministrazioni debbono avviare apposite iniziative formative sui temi dell'etica e della legalità che debbono coinvolgere tutti i dipendenti ed i collaboratori a vario titolo dell'Ente.
Indice e contenuti del corso	<ol style="list-style-type: none"> 1. La cultura della legalità 2. Responsabilità, fedeltà, legalità e libertà come principi etici incompatibili con la corruzione 3. La trasparenza come strumento volto a promuovere la cultura dell'etica, dell'integrità e della legalità all'interno delle amministrazioni pubbliche al fine di garantire l'efficacia delle strategie di prevenzione della corruzione. 4. La legalità e la trasparenza come indici della qualità dei servizi dell'Ente. 5. Corruzione nel senso di reato. 6. Corruzione in senso morale e quindi etico. 7. Cultura della legalità e dell'etica, per assicurare che la corruzione sia percepita quale fenomeno riprovevole ed i corrotti quali soggetti che, avendo tradito la fiducia riposta negli agenti pubblici, meritano un severo discredito sociale. 8. Il codice di comportamento che individua gli standard etici di comportamento che generalmente corrispondono ai principi di equità, egualianza, tutela della persona, diligenza, trasparenza e onestà. 9. La cosiddetta giurisdizionalizzazione dell'etica: i codici di comportamento specificano anche i comportamenti contrari ai principi di correttezza, imparzialità e buon andamento amministrativo, i quali assumono immediata rilevanza nella imputazione della responsabilità disciplinare, dirigenziale e amministrativa. 10. Le sanzioni applicabili per la violazione delle norme del codice di comportamento. 11. Il meccanismo del Whistleblowing e la tutela del dipendente pubblico che segnala gli illeciti. 12. I nuovi reati introdotti per la prevenzione della corruzione. <p>Test di autovalutazione finale e rilascio attestato.</p>

Corso FAD

CODICE DI COMPORTAMENTO 2: ETICA E LEGALITA'

Note	<p>Il corso comprende più video e il materiale didattico.</p> <p>I video vengono resi fruibili in successione, dopo che è stata completata la visione del precedente.</p> <p>Dopo aver completato la visione di tutti i video, si accede al test di valutazione finale, che è ripetibile se non superato.</p> <p>La compilazione parziale del test non ne permette la memorizzazione, pertanto, una volta iniziato, il test deve essere completato.</p>
Durata	1 ora circa.
Prezzo	€ 60,00 (oltre iva se dovuta) a partecipante.
Docente	Dott. Pietro Rizzo - Già segretario generale di Comune capoluogo, direttore generale e responsabile per la prevenzione della corruzione. Iscritto nella sezione "A" del registro dei revisori legali, iscritto nell'elenco nazionale degli OIV, Presidente di OIV, revisore dei conti di Enti Locali, Società partecipate e Società per azioni. Consulente di Enti locali. Relatore di numerosi corsi sull'argomento.

Corso FAD

CODICE DI COMPORTAMENTO 3: PARI OPPORTUNITÀ E CONTRASTO ALLE DISCRIMINAZIONI NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI

Ufficio di riferimento	Il corso interessa tutti i dipendenti e i Dirigenti della Pubblica Amministrazione.
Obiettivi	Il corso ha lo scopo di fornire gli elementi necessari per un inquadramento sistematico dei diversi diritti inerenti le pari opportunità e la non discriminazione presenti nel nostro Ordinamento, nell'ambito dei rapporti di lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni. Verrà effettuata, con un taglio preminentemente pratico, la disamina delle diverse fattispecie del diritto antidiscriminatorio e della tutela delle pari opportunità, nonché degli orientamenti della giurisprudenza compresa quella della Corte Europea dei diritti dell'Uomo, con una specifica attenzione alle diverse "Linee Guida" emanate recentemente dal Dipartimento per le Pari Opportunità ed alle modifiche introdotte al Codice di comportamento D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013 dal DPR n. 81 del 13 giugno 2023 che introduce, in materia, ulteriori responsabilità a carico dei dirigenti degli Enti.
Indice e contenuti del corso	<ol style="list-style-type: none"> 1. Eguaglianza formale e sostanziale nella Costituzione Italiana 2. Promozione e tutela della parità di genere e pari opportunità nelle Amministrazioni Pubbliche 3. Le linee guida sulla "Parità di genere nell'organizzazione e gestione del rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni" sottoscritte dal Dipartimento della Funzione pubblica e dal Dipartimento per le politiche della famiglia il 6 ottobre 2022 4. Il Decreto 7 dicembre 2021 "Adozione delle linee guida volte a favorire la pari opportunità di genere e generazionali, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del PNC 5. Le nuove responsabilità a carico dei dirigenti introdotte dal D.P.R. n. 81/2023 6. Le discriminazioni nei luoghi di lavoro 7. Discriminazione diretta, indiretta, molestie 8. Il mobbing nel lavoro pubblico 9. Il mobbing sessuale 10. Risarcimento del danno da mobbing 11. Lo straining 12. Gli strumenti per il contrasto alle discriminazioni. La tutela giurisdizionale 13. Il risarcimento del danno

Corso FAD

CODICE DI COMPORTAMENTO 3:
PARI OPPORTUNITÀ E CONTRASTO
ALLE DISCRIMINAZIONI
NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI

Indice e contenuti del corso	14. L'eventuale rilevanza penale delle condotte 15. Le responsabilità dell'Ente 16. I Piani triennali di azioni positive Test di autovalutazione finale e rilascio attestato
Note	Il corso comprende più video e il materiale didattico. I video vengono resi fruibili in successione, dopo che è stata completata la visione del precedente. Dopo aver completato la visione di tutti i video, si accede al test di valutazione finale, che è ripetibile se non superato. La compilazione parziale del test non ne permette la memorizzazione, pertanto, una volta iniziato, il test deve essere completato.
Durata	1 ora circa.
Prezzo	€ 60,00 (oltre iva se dovuta) a partecipante.
Docente	Dott. Pietro Rizzo - Già segretario generale di Comune capoluogo, direttore generale e responsabile per la prevenzione della corruzione. Iscritto nella sezione "A" del registro dei revisori legali, iscritto nell'elenco nazionale degli OIV, Presidente di OIV, revisore dei conti di Enti Locali, Società partecipate e Società per azioni. Consulente di Enti locali. Relatore di numerosi corsi sull'argomento.

Corso FAD

CODICE DI COMPORTAMENTO 4:

LA RESPONSABILITA' DEI DIPENDENTI PUBBLICI PER DANNO ERARIALE E REATI CONTRO LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Ufficio di riferimento	Il corso interessa tutti i dipendenti e i Dirigenti della Pubblica Amministrazione.
Obiettivi	<p>Il corso, dal taglio preminentemente pratico, si propone di fornire un quadro aggiornato della disciplina in materia di responsabilità amministrativo-contabile dei dipendenti pubblici, esaminando anche le più recenti disposizioni materia.</p> <p>L'obiettivo è quello di fornire la conoscenza delle norme tema di responsabilità amministrativa e contabile illustrando gli strumenti atti a prevenire ed evitare che si realizzino forme di responsabilità.</p> <p>Nel corso saranno dettagliatamente esaminati anche i principali reati contro la Pubblica Amministrazione, dopo le novità apportate dalle "Legge spazzacorrotti", illustrando anche le nuove ipotesi di reato introdotte dalla recente normativa, tenendo conto della giurisprudenza sull'argomento.</p>
Indice e contenuti del corso	<ol style="list-style-type: none"> 1. La responsabilità amministrativo- contabile 2. Gli elementi costitutivi della responsabilità amministrativa 3. Il danno erariale: diretto e indiretto 4. La condotta dannosa 5. Dolo e colpa grave 6. La "sospensione" della colpa grave fino al 31 dicembre 2021 – legge 120/2020 7. Le varie ipotesi di danno (fra le altre: da disservizio, da tangente, da ritardo, da corruzione, da mancata entrata patrimoniale, da immagine) 8. La prescrizione 9. Il potere-dovere della Pubblica Amministrazione di rimozione del danno 10. I reati contro la Pubblica Amministrazione 11. Le varie ipotesi di corruzione 12. L'abuso d'ufficio 13. La turbata libertà degli incanti 14. La turbata libertà del procedimento di scelta del contraente 15. Concussione 16. Induzione indebita a dare o promettere utilità

Corso FAD

CODICE DI COMPORTAMENTO 4:

LA RESPONSABILITA' DEI DIPENDENTI PUBBLICI
PER DANNO ERARIALE E REATI CONTRO
LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

Indice e contenuti del corso	17. Peculato 18. Rivelazione ed utilizzazione di segreti di ufficio 19. Rifiuto di atti d'ufficio - Omissione 20. Traffico di influenze illecite 21. Il reato di accesso abusivo in un sistema informatico Test di autovalutazione finale e rilascio attestato
Note	Il corso si compone di più video e per ciascuno di essi è presente il relativo materiale didattico. I video vengono resi fruibili in successione, dopo che è stata completata la visione del precedente. Il test è disponibile solo dopo la visione di tutto il materiale. Il test è ripetibile se non superato; La compilazione parziale del test non ne permette la memorizzazione, pertanto, una volta iniziato, il test deve essere completato.
Durata	2,5 ore circa.
Prezzo	€ 90,00 (oltre iva se dovuta) a partecipante.
Docente	Dott. Pietro Rizzo - Già segretario generale di Comune capoluogo, direttore generale e responsabile per la prevenzione della corruzione. Iscritto nella sezione "A" del registro dei revisori legali, iscritto nell'elenco nazionale degli OIV, Presidente di OIV, revisore dei conti di Enti Locali, Società partecipate e Società per azioni. Consulente di Enti locali. Relatore di numerosi corsi sull'argomento.